Zarządzenie

Zarządu spółki Hanke Tissue Sp. z o.o.

z dnia 02.01.2026r.

w sprawie wprowadzenia procedury postępowania w przypadku stwierdzenia pracy lub obecności dziecka na terenie zakładu

1. W Spółce obowiązuje zakaz zatrudniania osób poniżej 15 roku życia.
2. Wymaga się od kluczowych dostawców również nie zatrudniania dzieci.
3. Na terenie zakładu obowiązuje zakaz przebywania dzieci w wieku poniżej 15 roku życia, za wyjątkiem sytuacji, gdy jest to wcześniej zgłoszone i wizyta taka jest zorganizowana i zabezpieczona.
4. Ochrona zakładu jest odpowiedzialna za nie wpuszczanie dzieci na teren zakładu, poza sytuacją o której mowa w pkt.3.
5. W przypadku stwierdzenie obecności dziecka osoba, która to zauważyła jest zobowiązana bezzwłocznie zgłosić fakt ten do kierownika działu, na którym zauważono dziecko.
6. Należy bezzwłocznie zapewnić bezpieczeństwo dziecku oraz zaprowadzić do stanowiska ochrony, gdzie będzie oczekiwać na przybycie opiekuna.
7. Jeśli nie zostanie znaleziony opiekun, zostanie wezwana policja i dziecko zostanie im przekazane.
8. Po przybyciu opiekuna, opuszcza on teren zakładu z dzieckiem.
9. Należy zgromadzić wszystkie dostępne informacje dotyczące incydentu, w tym: czas, miejsce, osoby zaangażowane oraz okoliczności.
10. Jeśli incydent dotyczy pracownika, który dopuścił się naruszenia przepisów, zostaną przeprowadzone odpowiednie działania dyscyplinarne.
11. Każdy pracownik, współpracownik oraz partner biznesowy, który ma uzasadnione podejrzenie lub wiedzę o pracy dzieci u dostawcy, ma obowiązek bezzwłocznie zgłosić ten fakt.
12. Zgłoszenia można składać:
    - Bezpośrednio do bezpośredniego przełożonego (w przypadku zgłoszenia przez pracownika)
    - Do działu personalnego
    - Poprzez anonimowy kanał zgłoszeń - skrzynka e-mail: sygnalista@hanketissue.pl lub sygnalista@hanketissue.com.pl ;
    - listownie, na adres pocztowy Spółki Hanke Tissue ul. Fabryczna 1, 66-470 Kostrzyn nad Odrą, z dopiskiem: "Do rąk własnych koordynatora ds. nieprawidłowości".

    c) Pracownik lub inna osoba dokonująca zgłoszenia ma zapewnioną anonimowość ze strony osób weryfikujących informacje, a także ze strony osób, którym zgłosiła informacje o nadużyciach

    d) Kierownik działu personalnego na podstawie otrzymanych informacji podejmuje działania mające na celu dokonanie weryfikacji ich prawdziwości.
13. Każdy incydent powinien być traktowany poważnie, aby chronić dzieci i zapewnić przestrzeganie wszystkich obowiązujących przepisów prawa pracy.
14. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem 02.01.2026r.

Hanke Tissue Sp. z o.o.
P R E Z E S
dr inż. Robert Szczepkowski

.....

Prezes Hanke Tissue Sp. z o.o.